



BEDEUTUNG VON ARBEIT – GESELLSCHAFTLICH, ETHISCH UND INDIVIDUELL

MICHAEL NAGY

INHALT DES VORTRAGS

Das geförderte
Management-Studium



HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT

UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES

- Erfahrungsbasis Referent
- Gesellschaftliche Bedeutung von Arbeit
- Individuelle Bedeutung von Arbeit
- Ethische Bedeutung von Arbeit
- Handlungsleitlinien

ERFAHRUNGSBASIS REFERENT

Das geförderte
Management-Studium



HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT

UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES

- 15 Jahre Geschäftsführer von Institutionen der beruflichen Rehabilitation
- 4 Jahre Studiendekan Soziale Arbeit: Master Gesundheitsförderung und Rehabilitation
- 7 Jahre Studiengangleiter Aufbaustudien für Rehamanager der DGUV und für Fallmanager von Job Centern
- 4 Jahre Stiftungslehrstuhl für Arbeitsmarktökonomie und Personalmanagement an der Hochschule der Stiftung Rehabilitation Heidelberg
- Ab 2017: Studiengangleiter B.A. Soziale Arbeit – Integrationsmanagement, Fokus: Arbeitsmarktintegration

ERFAHRUNGSBASIS REFERENT

Das geförderte
Management-Studium



HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT

UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES



GESELLSCHAFTLICHE BEDEUTUNG VON ARBEIT

Das geförderte
Management-Studium



HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT

UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES

Arbeit:

Zielgerichtete, soziale, planmäßige und bewusste, körperliche und geistige Tätigkeit zur Sicherung von Existenz und Reproduktionsfähigkeit (und zur Befriedigung weiterer Motive).

Ursprünglich war Arbeit der Prozess der Auseinandersetzung des Menschen mit der Natur zur unmittelbaren Existenzsicherung;

wurde mit zunehmender sozialer Differenzierung und Arbeitsteilung und der Herausbildung einer Tauschwirtschaft und Geldwirtschaft mittelbar. (vgl. Gablers Wirtschaftslexikon)

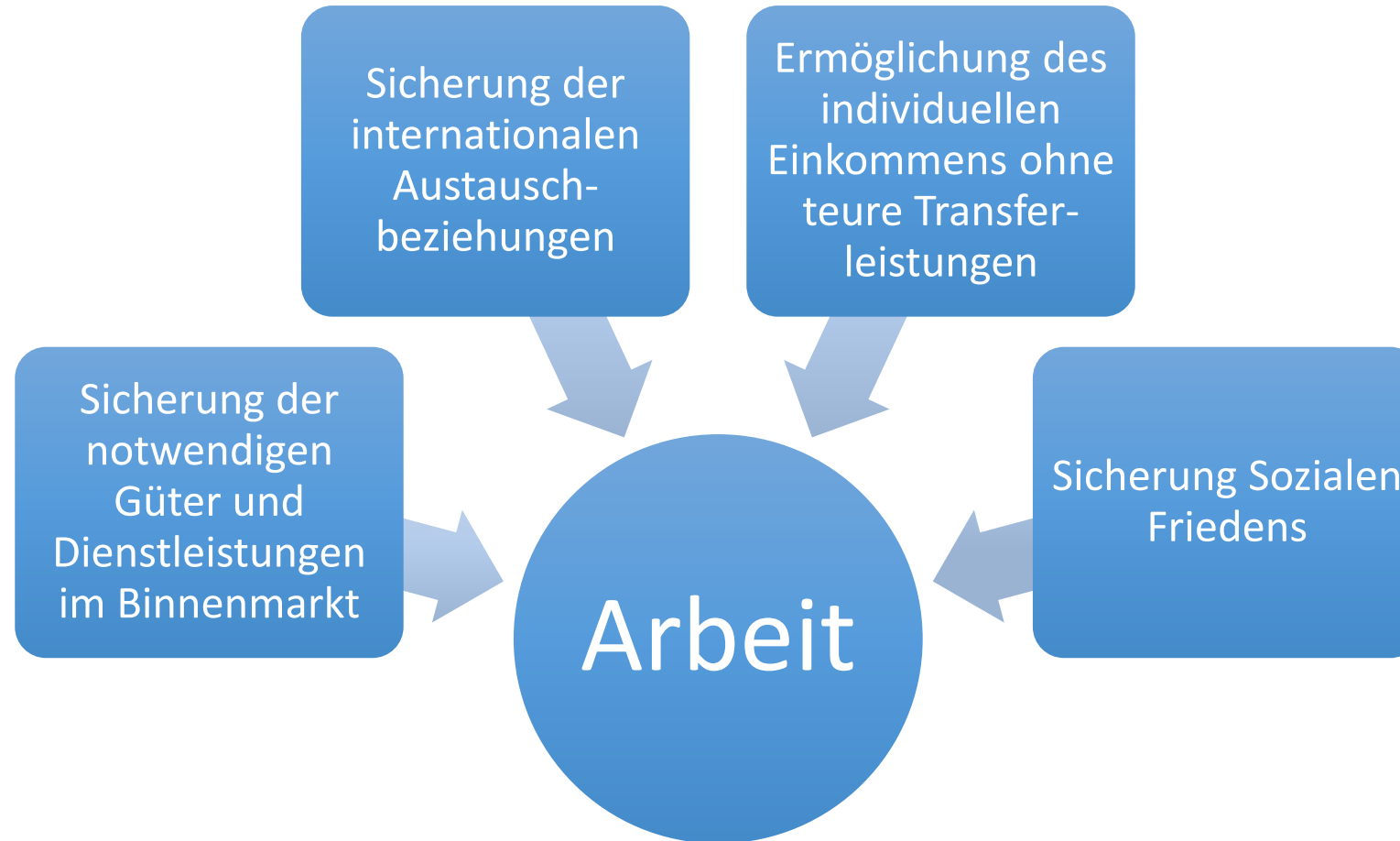
GESELLSCHAFTLICHE BEDEUTUNG VON ARBEIT

Das geförderte
Management-Studium



HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT

UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES



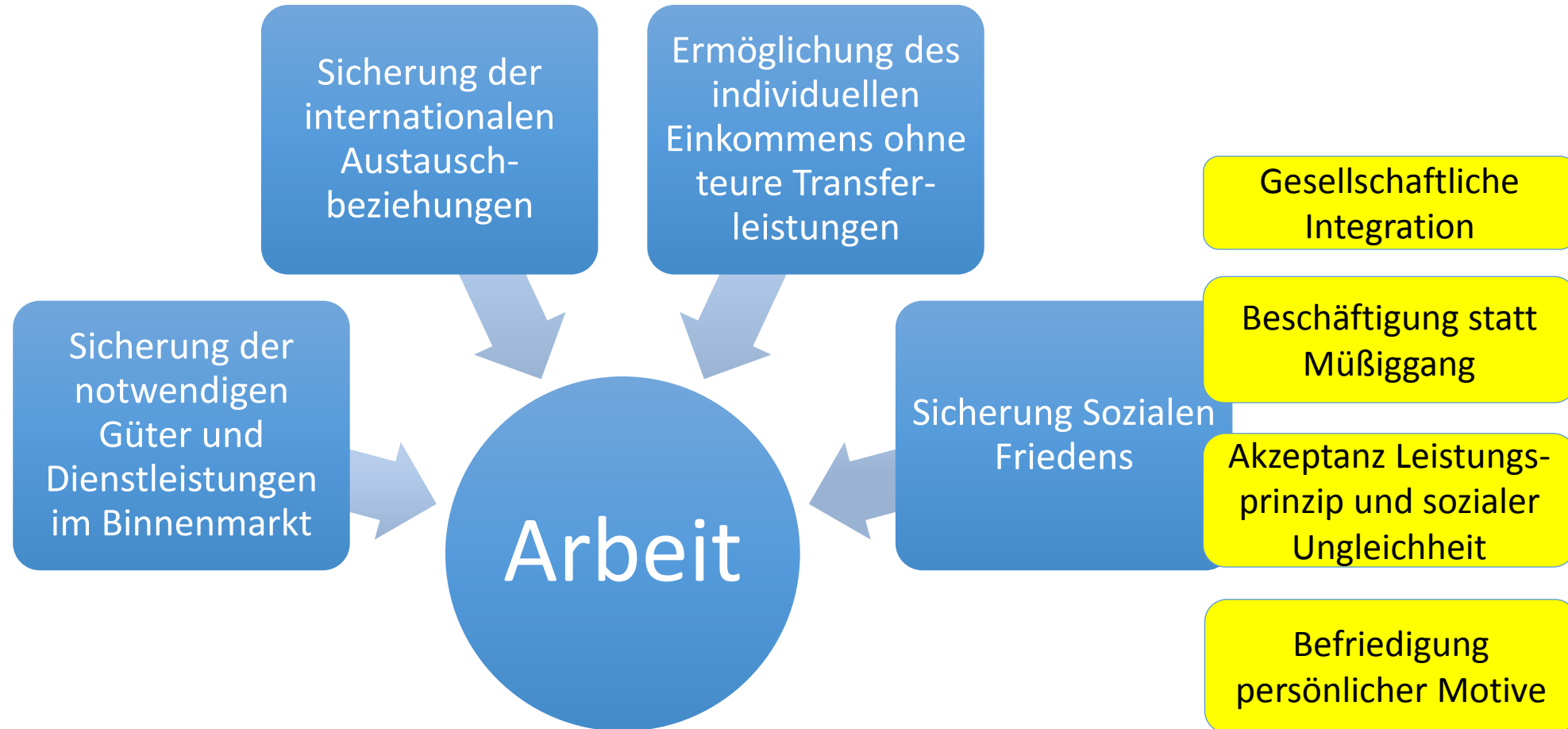
GESELLSCHAFTLICHE BEDEUTUNG VON ARBEIT

Das geförderte
Management-Studium



HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT

UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES



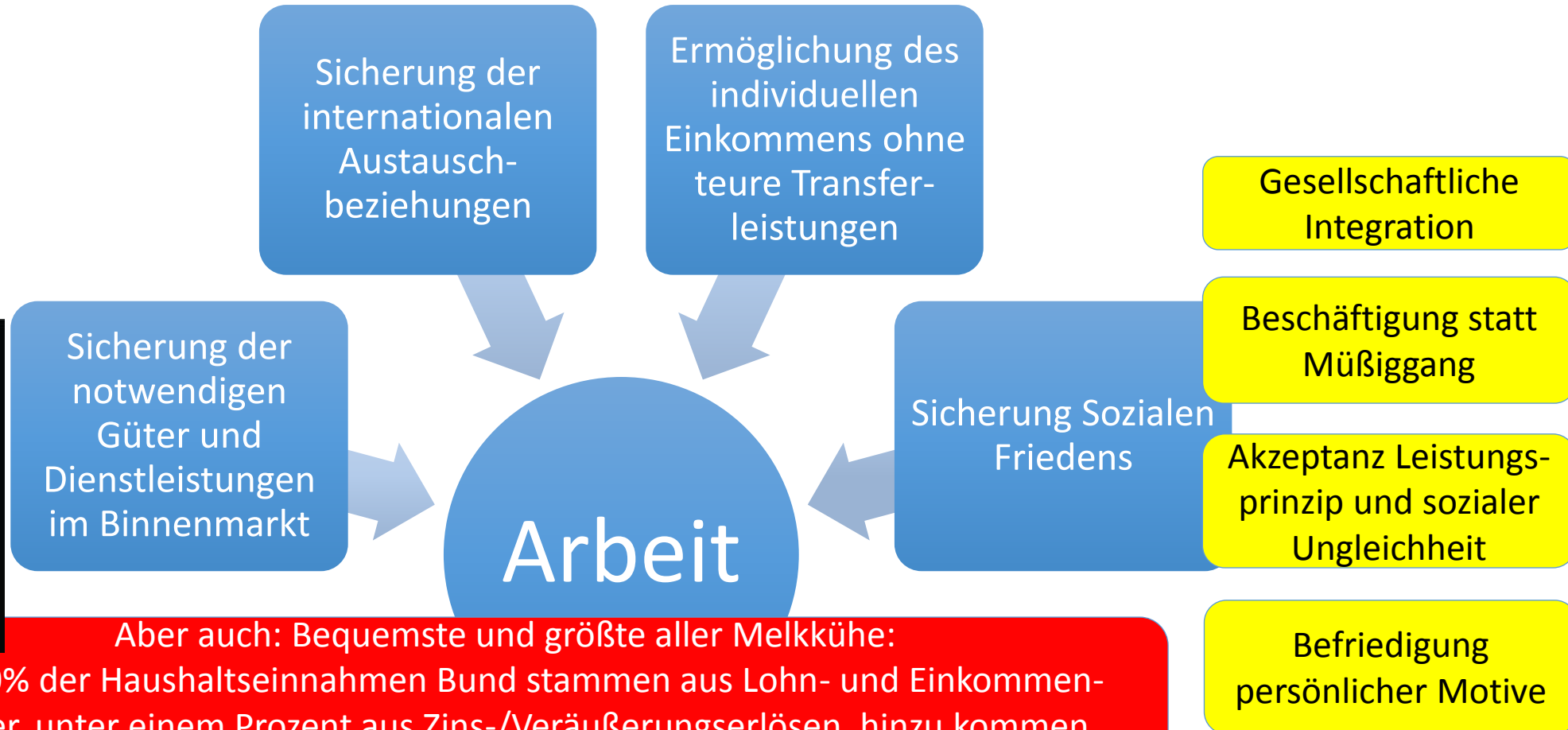
GESELLSCHAFTLICHE BEDEUTUNG VON ARBEIT

Das geförderte
Management-Studium



HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT

UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES



Aber auch: Bequemste und größte aller Melkkühe:
Ca. 30% der Haushaltseinnahmen Bund stammen aus Lohn- und Einkommensteuer, unter einem Prozent aus Zins-/Veräußerungserlösen, hinzu kommen „aufgebürdete Leistungen für die Sozialkassen“

GESELLSCHAFTLICHE BEDEUTUNG VON ARBEIT

Das geförderte
Management-Studium



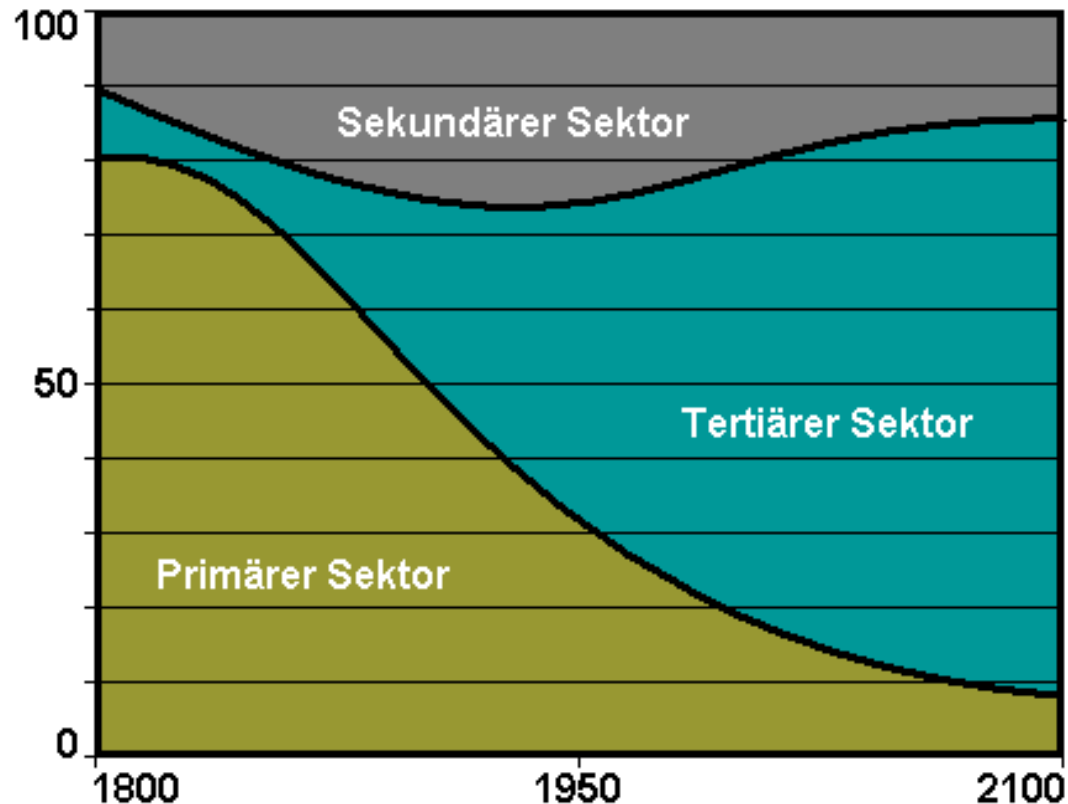
HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT

UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES

Die vierte Revolution am Arbeitsmarkt seit dem Beginn der Industrialisierung:

- Dienstleistungs- und Informationsgesellschaft
- Industrie 4.0

DIE TERTIÄRE GESELLSCHAFT



Wo Fourastié richtig prognostizierte (vor 80 Jahren):

- 2016 $\frac{3}{4}$ aller Jobs im Dienstleistungssektor
- Steigende Anforderungen an Sozialkompetenz

Wo er sich irrte:

- Nur noch hochwertige Tätigkeiten
- Angleichung der Löhne

INDUSTRIE 4.0 – Systeme ersetzen Menschen



Erster **mechanischer Webstuhl**
1784



010001101
001010100
100101010
010010101

Industrie 4.0

Industrie 3.0

Industrie 2.0

Industrie 1.0

WELCHE INNOVATIONEN SCHAFFEN INDUSTRIE 4.0 ?

Das geförderte
Management-Studium



HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT

UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES



Extrem stabile
weltweite Netze

Big Data
Management



Generation „Y“ mit
ihrer „Smart“-
Akzeptanz
(Mehr Handies als Menschen auf
der Welt ...!!!)



Ermöglichen
Cyber-
physische
Systeme

Extreme
Fortschritte
Automatisierungs-
technik; Robotik,
Kybernetik



ARBEITSMARKTTRENDS

Das geförderte
Management-Studium



HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT

UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES

- Wegfall von zwei bis drei Millionen einfacher Tätigkeiten (Anlernverhältnisse, Industriefacharbeiter mit standardisierten Tätigkeiten) in Deutschland
- Ausbau der kreativen und steuernden Tätigkeiten in der Industrie
- Ausbau der Dienstleistungsstellen, soweit sie nicht automatisierbar sind.
- Strukturarbeitslosigkeit Ungelernter mit wenig Sozialkompetenz und gleichzeitig Mangel an Fachkräften und Menschen mit Servicekompetenz

ARBEITSMARKTTRENDS

Das geförderte
Management-Studium



HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT

UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES

- Wegfall von zwei bis drei Millionen einfacher Tätigkeiten (Anlernverhältnisse, Industriefacharbeiter mit standardisierten Tätigkeiten)
- Ausbau der kreativen und steuernden Tätigkeiten in der Industrie
- Ausbau der Dienstleistungsstellen, soweit sie nicht automatisierbar sind.

Offene Frage: Wann kommt der gesellschaftliche Konsens über die Bedeutung von Arbeit in der **Dienstleistungsgesellschaft** an?

Beispiel: Vergütung von Anlernkräften in der Automobilproduktion gegenüber der Unterstützung von Demenzkranken durch Sozialassistenten !!!

Hierfür gibt es keine objektivierbaren Gründe, das sind gesellschaftliche Konstruktionen.

INDIVIDUELLE BEDEUTUNG VON ARBEIT

Das geförderte
Management-Studium



HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT

UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES

Das Wort „Arbeit“ (lat. arvum: Ackerland)“ leitet sich vom Bearbeiten des Ackerlandes her.

Im Alt- und Mittelhochdeutschen überwiegt die Wortbedeutung „Mühsal“, „Strapaze“, „Plage“!

Der Ausdruck „Work-Life-Balance“ suggeriert ebenfalls, dass Arbeit im Gegensatz zum „Leben“ steht, es sozusagen unterbricht oder stört.

Empirische Befunde sagen etwas anderes. Die überwältigende Mehrheit von Arbeitenden findet Arbeit äußerst wichtig, wenn sie folgende Merkmale erfüllt:

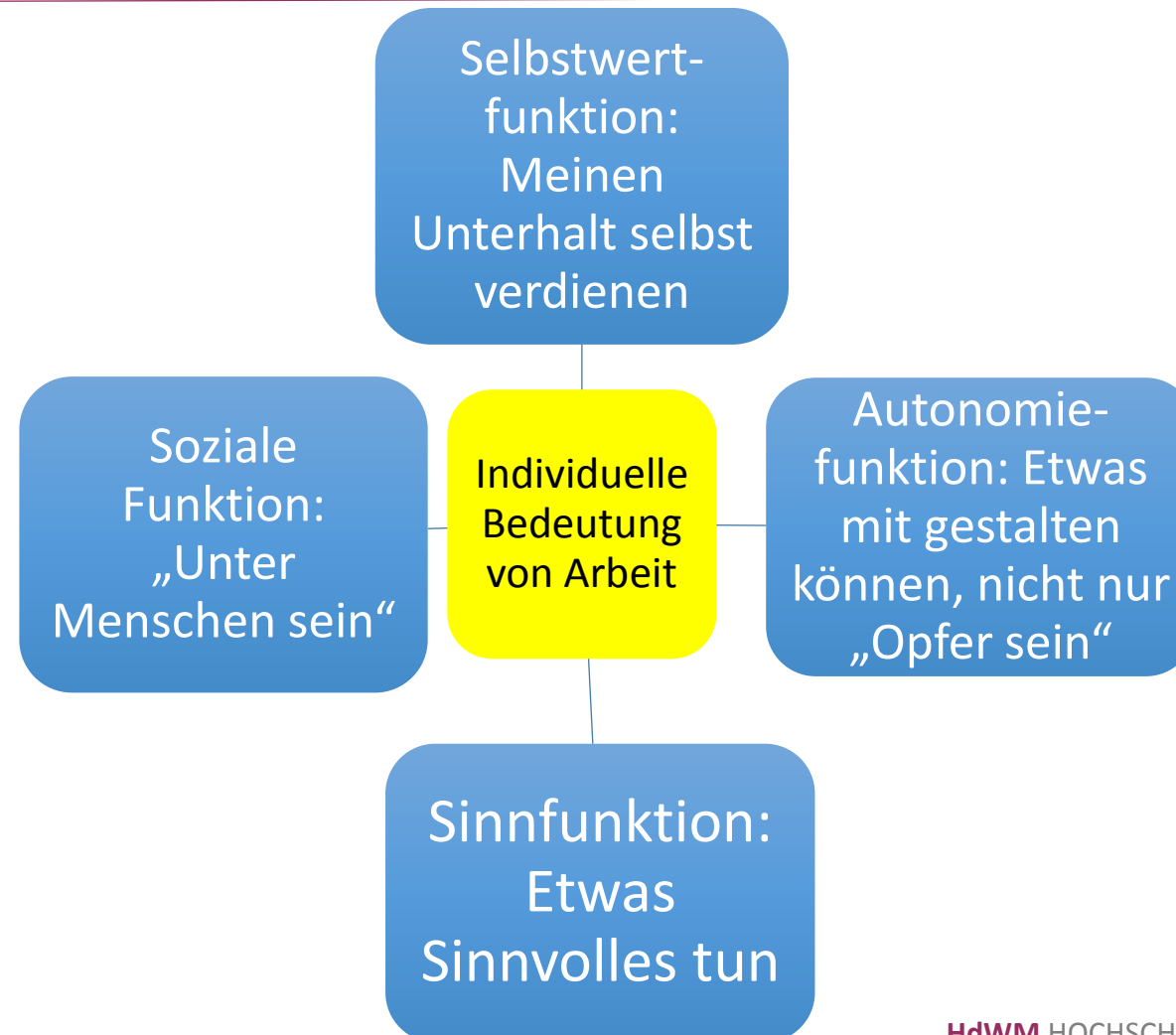
INDIVIDUELLE BEDEUTUNG VON ARBEIT

Das geförderte
Management-Studium



HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT

UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES



INDIVIDUELLE BEDEUTUNG VON ARBEIT

Das geförderte
Management-Studium



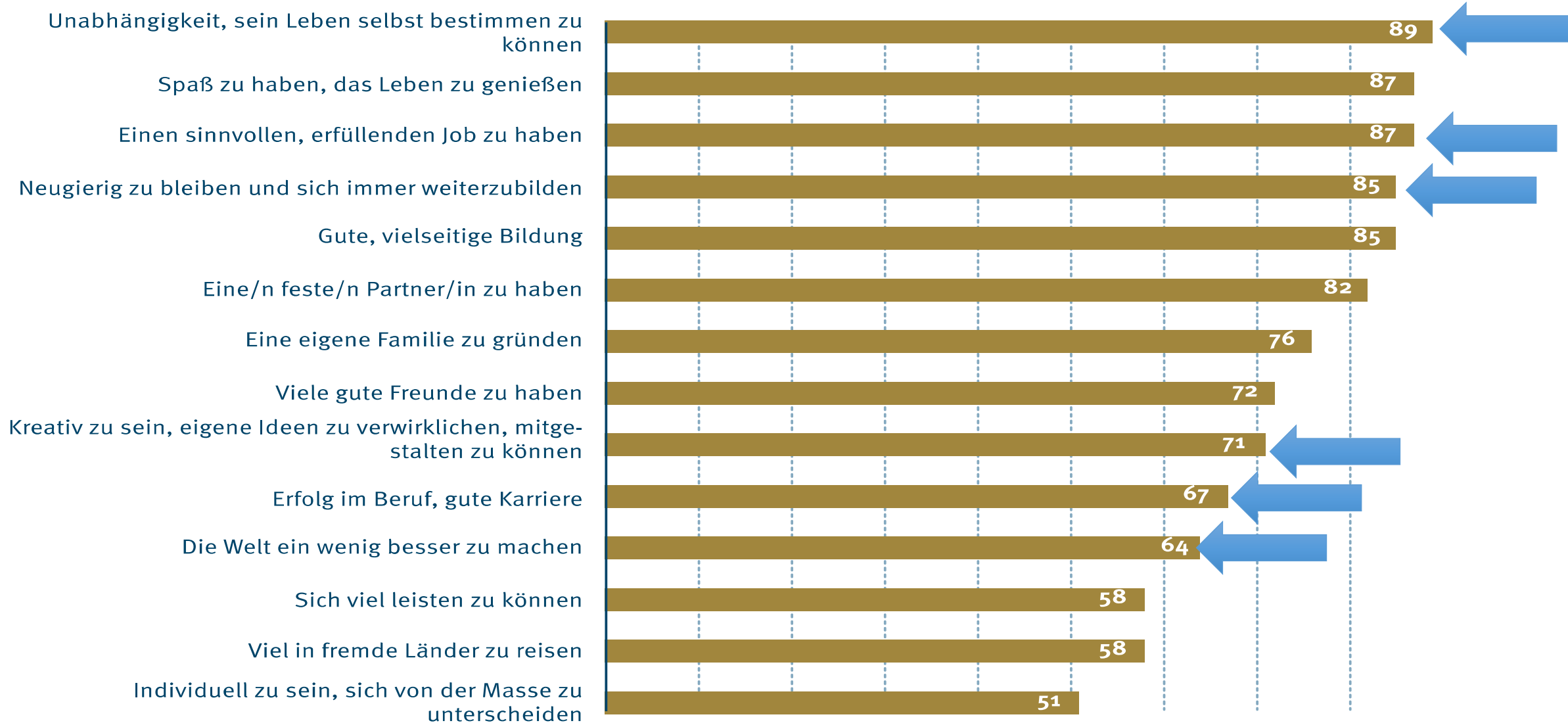
HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT

UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES

Und die Generation Y?

Lebensziele

Welche Dinge sind für Sie persönlich besonders wichtig und erstrebenswert? (Zustimmung in Prozent)



Quelle: Zukunftsinstitut

INDIVIDUELLE BEDEUTUNG VON ARBEIT

Das geförderte
Management-Studium



HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT

UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES

Je höher der Index (Soziale Funktion x Selbstwertfunktion x Sinnfunktion x Autonomiefunktion) ist, desto mehr

- hält Arbeit gesund
- stabilisiert es Lern- und Leistungsvermögen
- schafft sie Lebensfreude und Glück.

INDIVIDUELLE BEDEUTUNG VON ARBEIT

Das geförderte
Management-Studium



HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT

UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES

Je höher der Index (Soziale Funktion x Selbstwertfunktion x Sinnfunktion x Autonomiefunktion) ist, desto mehr

- hält Arbeit gesund, trotz Stress
- stabilisiert sie Lern- und Leistungsvermögen
- schafft sie Lebensfreude und Glück.

Die besten Job Coachs sind natürlich die, die das Glück geschaffen haben, dies selbst erleben zu können !

ETHISCHE BEDEUTUNG VON ARBEIT

Das geförderte
Management-Studium



HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT

UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES

Formulierung aus dem SGB III in der Fassung des BTHG-Entwurfs:

§ 4 Leistungen zur Teilhabe

(1) Die Leistungen zur Teilhabe umfassen die notwendigen Sozialleistungen, um unabhängig von der Ursache der Behinderung ...

3. die Teilhabe am Arbeitsleben entsprechend den Neigungen und Fähigkeiten dauerhaft zu sichern

ETHISCHE BEDEUTUNG VON ARBEIT

Das geförderte
Management-Studium



HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT

UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES

Formulierung aus dem SGB III in der Fassung des BTHG-Entwurfs:

§ 2 Begriffsbestimmungen

(1) Menschen mit Behinderungen sind Menschen, die körperliche, seelische, geistige oder Sinnesbeeinträchtigungen haben, die sie in Wechselwirkung mit einstellungs- und umweltbedingten Barrieren an der gleichberechtigten Teilhabe an der Gesellschaft mit hoher Wahrscheinlichkeit länger als sechs Monate hindern können. Eine Beeinträchtigung nach Satz 1 liegt vor, wenn der Körper- und Gesundheitszustand von dem für das Lebensalter typischen Zustand abweicht.

ETHISCHE BEDEUTUNG VON ARBEIT

Das geförderte
Management-Studium



HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT

UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES

Formulierung aus dem SGB III in der Fassung des BTHG-Entwurfs:

§ 2 Begriffsbestimmungen

(1) Menschen mit Behinderung, seelische, geistige oder Sinnesbeeinträchtigung, die durch die Wechselwirkung mit einstellungs- und umweltspezifischen Faktoren zu einer gleichberechtigten Teilhabe an der Arbeitswelt führen kann, sind als Menschen mit Behinderung anzusehen. Eine Behinderung im Sinne dieses Satzes liegt vor, wenn der Körper- und Gesundheitszustand von dem für das Lebensalter typischen Zustand abweicht.

Aufgeben der Unterscheidung zwischen chronischer (Sucht-)Erkrankung und Behinderung

ETHISCHE BEDEUTUNG VON ARBEIT



Formulierung aus dem SGB III in der Fassung des BTHG-Entwurfs:

§ 2 Begriffsbestimmungen

(1) Menschen mit Behinderung
oder Sinnesbeeinträchtigung
und um...

Aufgaben der Unterscheidung zwischen chronischer (Sucht-)Erkrankung und Behinderung

Wer statistisch objektivierbar als Langzeitkranker bei der Arbeitsaufnahme oder -ausübung behindert wird („Barrieren“), ist behindert und hat alle Leistungsansprüche

ETHISCHE BEDEUTUNG VON ARBEIT

Das geförderte
Management-Studium



HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT

UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES

Das Bundesgesetz zur Umsetzung der Behindertenrechtskonvention:

Artikel 27 – Arbeit und Beschäftigung

(1) Die Vertragsstaaten anerkennen das gleiche Recht von Menschen mit Behinderungen auf Arbeit; dies beinhaltet das Recht auf die Möglichkeit, den Lebensunterhalt durch Arbeit zu verdienen, die in einem offenen, integrativen und für Menschen mit Behinderungen zugänglichen Arbeitsmarkt und Arbeitsumfeld frei gewählt oder angenommen wird. Die Vertragsstaaten sichern und fördern die Verwirklichung des Rechts auf Arbeit, einschließlich für Menschen, die während der Beschäftigung eine Behinderung erwerben, durch geeignete Schritte, einschließlich des Erlasses von **Rechtsvorschriften**

ETHISCHE BEDEUTUNG VON ARBEIT

Das geförderte
Management-Studium



HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT

UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES

Zugang zu Arbeit ist Menschenrecht.

Der wichtigste Schlüssel ist Bildung/Qualifikation.

Berufliche Qualifizierung muss wieder in den Fokus der Teilhabeleistungen.

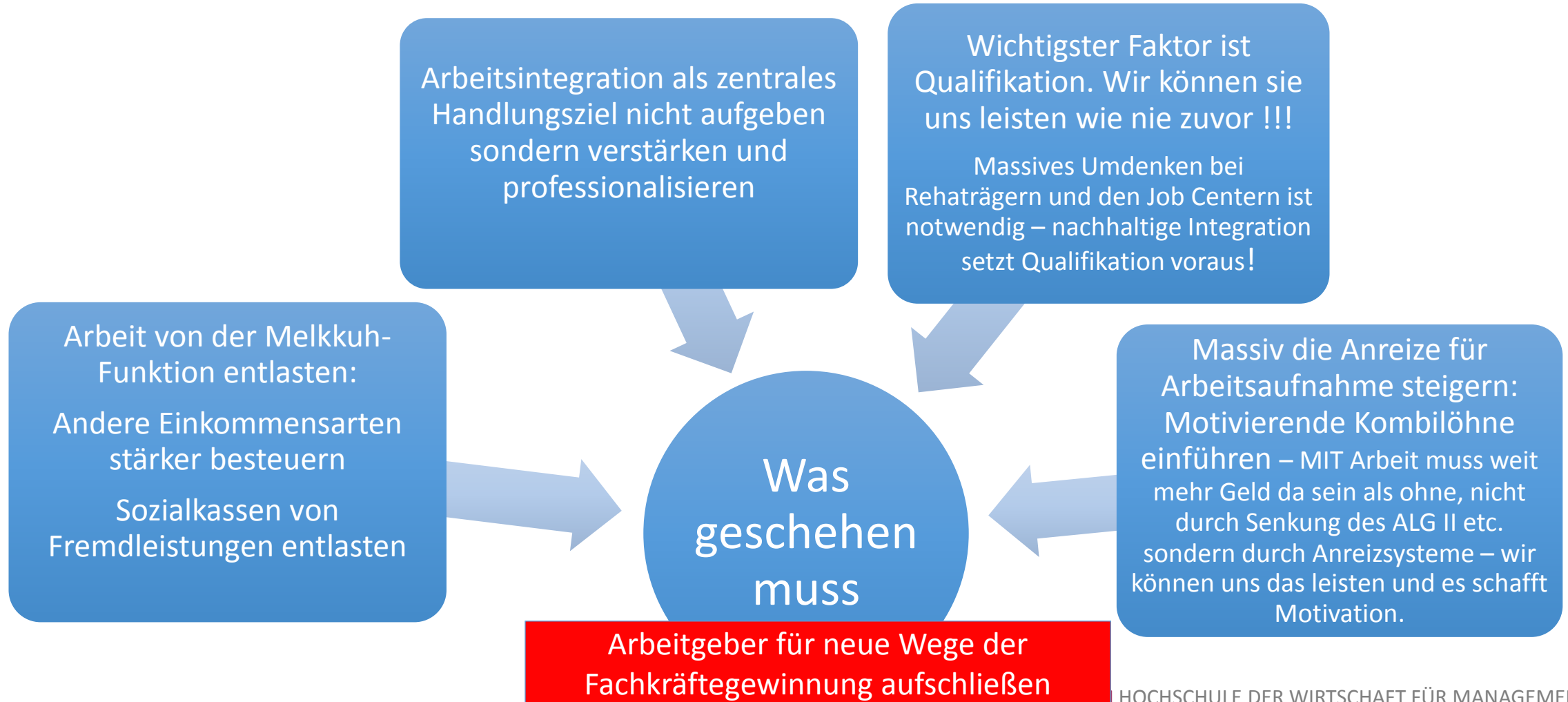
HANDLUNGSLEITLINIEN

Das geförderte
Management-Studium



HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT

UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES



BEITRÄGE UNSERER HOCHSCHULE

Das geförderte
Management-Studium



HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT

UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES



BEITRÄGE UNSERER HOCHSCHULE

Das geförderte
Management-Studium



HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT

UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES



BEITRÄGE UNSERER HOCHSCHULE

Das geförderte
Management-Studium



HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT

UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES



BEITRÄGE UNSERER HOCHSCHULE



BEITRÄGE UNSERER HOCHSCHULE





Danke für Ihr
Interesse !

BEDEUTUNG VON ARBEIT – GESELLSCHAFTLICH, ETHISCH UND INDIVIDUELL

MICHAEL NAGY