caritas

Berufliche

Orientierung in der medizinischen

Rehabilitation

Abhängigkeitskranker

QUALITÄT DURCH KOOPERATION!







- Situationsbeschreibung
- BORA als qualitative Veränderung der Reha
- Grundlagen
- Leistungen
- Prozess
- Dokumentation
- Kooperationen und Vernetzung amb./stat. und Sektorenübergreifend



Erwerbsbezug ist im Wandel

caritas

Politische Entwicklungen

- •Wirtschafts- und Finanzkrise, Eurokrise
- •Agenda 2010, Hartz IV, prekäre Arbeitsverhältnisse
- •Wachstum um jeden Preis: "Beschleunigung & kontinuierliche Steigerungsdynamik" (Rosa 2012)

Ökonomische Entwicklungen

- •Globalisierung und technologischer Fortschritt
- •Permanente Um- und Restrukturierungen
- Arbeitsverdichtung und Leistungsdruck
- •Entlassungen & Angst um den Arbeitsplatz (Neckermann, Schlecker,..)
- •,,ergebnisorientierte Steuerungsformen¹"

Soziale Entwicklungen

- Wandel zur Dienstleistungsgesellschaft
- •Kommunikation wird immer wichtiger (soft skills)
- •IT verändert Kommunikation
- Ständige Erreichbarkeit / Entgrenzung von Arbeit und Privatleben



Quelle: www.welt.de



Rehabedarfe steigen:

caritas

- Zunahme psychosomatischer Reha
- Zunahme psychisch bedingter Frühberentungen

40% - 60%

der Rehabilitanden in den Fachkliniken haben erwerbsbezogene Problemlagen



Quelle: www.zwickau-theo.de



caritas

Deutsche Suchthilfestatistik 2013: Tag vor Behandlungsbeginn	Gesamt	SGB II (ALG II)	SGB III (ALG I)	
Stationäre Rehabilitationseinrichtungen ~ Alter 41,8 Jahre	50,3 (N=18.085)	38,5 (N=13.852)	11,8 (N=4.237)	
Adaption Alter 36,5 Jahre	84,0 (N=2.054)	68,2 (N=1.667)	15,8 (N=387)	
Teilstationäre Einrichtungen ~ Alter 43,7 Jahre	47,7 (N=561)	29,5 (N=347)	18,2 (N=214)	
Ambulante Beratungs- und Behandlungsstellen ~ Alter 38,1 Jahre	39,7 (N=61.262)	33,6 (N=51.809)	6,1 (N=9.453)	



Arbeit im Fokus der Reha



- Sensibilisierung des Patienten zu diesem Thema schon während der Vorbereitung auf eine med. stat. Reha oder KOMBI-Behandlung
- Anamnestische Erhebung bisheriger Arbeitsverläufe und über den aktuellen Status des Erwerbsbezugs
- Übersicht über berufliche Fähigkeiten und Fertigkeiten
- Ggf. Zielvorstellungen zukünftigen Erwerbsbezugs



Quelle: www.karrierebibel.de



BORA Zielgruppen



BORA-Zielgruppe 1:

Rehabilitanden in Arbeit ohne besondere **erwerbsbezogene** Problemlagen (bePl)

BORA-Zielgruppe 2:

Rehabilitanden in Arbeit mit besonderen Problemlagen

BORA-Zielgruppe 3:

arbeitslose Rehabilitanden nach SGB III

BORA-Zielgruppe 4:

arbeitslose Rehabilitanden nach SGB II

BORA-Zielgruppe 5:

Nicht-Erwerbstätige



BORA Ziele



- Auseinandersetzung mit erwerbsbezogenen Themen , Förderung der Motivation
- Einschätzung der Leistungsfähigkeit und des Förderbedarfs
- Abklärung der Belastbarkeit, Fähigkeiten und Fertigkeiten
- Stärkung berufsbezogener Förderfaktoren
- Abbau von Teilhabehindernissen
- Entwicklung konkreter beruflicher Perspektiven



Quelle: www.bewerbungsentwurf.de



Relevante Bereiche für den Behandlungsprozess sind:

- Persönliche Ressourcen und Defizite im Erleben und Verhalten
- Abhängigkeitsverhalten (Dauer u. Ausprägung des Abhängigkeitssyndroms, Konsummuster, Abstinenzphasen)
- Medizinische Befundlage (Folge- und Begleiterkrankungen, Infektionserkrankungen)
- Soziale Stabilität (Kompetenzen, belastende Faktoren, psychosoziale Entwicklung und berufliche Anpassung bzw. Leistungsfähigkeit)



Erwerbsbezug im Fokus von Beratung und Diagnostik

Insbesondere wird folgendes erfasst:

- Arbeitsplatz vorhanden / Umschulung / Ausbildung / Schule
- Arbeitsplatz in Gefahr
- Bestehende Kontakte zu Arbeitgebern / Arbeitsagenturen?
- Bestehende Kontakte zu Fallmanagern wie ist die Situation Einschätzung nach erfolgter Reha
- Praktika absolviert?
- Bewerbungen geschrieben?
- Worin Motivation zur Arbeit gezeigt?
- Worin Motivation zur Arbeit auch in JVA gezeigt? Dort t\u00e4tig? Gilt als zuverl\u00e4ssig....? Regelm\u00e4\u00dfige T\u00e4tigkeit nachgegangen? Seit wann?
- Wie viele Stunden pro Woche? Fehlzeiten und warum?



Aktueller beruflicher Status

Insbesondere erfolgt eine Beschreibung zum beruflichen Status:

- Depressionen / Ängste /....bei vorhandenem Arbeitsplatz
- ALG II Bezug mit Starterjob
- ALG II Bezug ohne Starterjob
- Frauen / Männer mit ALG II / ohne festen Arbeitsplatz



Quelle: www.karrierebibel.de



Hilfreiche Screening-Instrumente zur Bedarfserfassung & zur Motivation



Erwerbsbezogene Analyse

- Fragebogen zur beruflichen Belastung (SIBAR)
- Arbeitsbezogenes Verhaltens- und Erlebensmuster (AVEM)
- Identifikation beruflicher Problemlagen (Würzburger Screening)

(Handouts)



Therapieplanung und Steuerung

- BORA



- Arbeitsbezogene Behandlungsanteile sind zentral
- Teilnahme an der Belastungserprobung hat <u>verbindlichen</u>
 Charakter
- Arbeitsbezogene Fragestellungen professionsübergreifend und

Themen in Psychotherapie, Sozialtherapie, Ergotherapie





BORA 1 – ohne besondere erwerbsbezogene PL

Insbesondere prophylaktische Leistungen

Beispiele:

- Rückkehrgespräch mit dem Arbeitgeber
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM, nach § 84 SGB IX)
- Stufenweise Wiedereingliederung (§ 28 SGB IX)





BORA 2 – im Erwerbsbezug mit PL

Maßnahmen entsprechend BORA 1

Darüber hinaus:

- Problembewältigung am Arbeitsplatz
- Gespräche mit Vertretern des Arbeitgebers
- Spezifische IG's
- PC-Schulungskurse
- Sozialberatung
- Arbeitstherapie
- Ergotherapie





BORA 3 – arbeitslose Rehabilitanden im ALG I Bezug

Beispiele:

- Vorbereitung konkreter Schritte zur Wiedererlangung eines Arbeitsplatzes
- Bewerbungstraining
- Umgang mit Ängsten und Konflikten
- Assessment- und Fallmanagementverfahren
- Gespräche mit dem Reha-Fachberater
- Spezifische IG's
- PC-Schulungskurse
- Sozialberatung
- Arbeitstherapie
- Ergotherapie





BORA 4 – im ALG II Bezug

Maßnahmen entsprechend BORA 3

Darüber hinaus:

- Motivierung zur Wiederaufnahme einer Erwerbstätigkeit
- Umgang mit Resignation
- Interne Belastungserprobung
- Betriebspraktika
- Externe Belastungserprobung
- Einleitung weitergehender Maßnahmen (z. B. Adaption)



Quelle: www.arbeits-abc.de





BORA 5 – Nicht-Erwerbstätig

Die Maßnahmen richten sich nach dem jeweiligen Unterstützungsbedarf.

Es kommen alle Maßnahmen der Gruppen BORA 3 und BORA 4 in Frage.

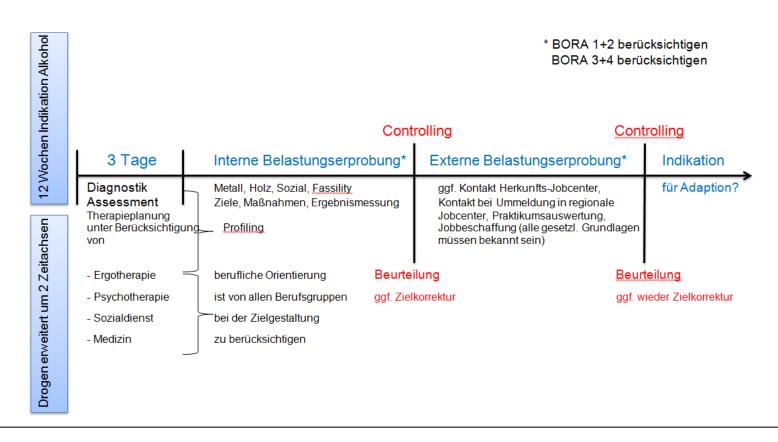


Therapieplanung und Therapiesteuerung

- am Beispiel der FK Nettetal



BORA







Belastungserprobung INTERN

zur Erfassung erwerbsbezogener Fähigkeiten am Beispiel der FK Nettetal / Hase-Ems



Sorgfalt, Sauberkeit, Ordnungsbereitschaft, Kontaktfähigkeit, Arbeitsplanung, selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit, Disziplin, handwerkliche Fähigkeiten, Belastbarkeit

<u>Förderungsbereich</u> <u>Hausmeistertätigkeiten:</u>

Selbständigkeit, Feinmotorik, verantwortliches Handeln, Umstellungsfähigkeit, Problemlöseverhalten, Erlernen einer Arbeitsstruktur/Arbeitsorganisation, Flexibilität

Förderungsbereich Wäscherei:

Sorgfalt, Ordnungsbereitschaft, Arbeitsplanung, Selbständigkeit, Durchsetzungsfähigkeit, Zeitmanagement, Disziplin, Zuverlässigkeit, Verantwortung

Förderungsbereich Büroarbeitsplatz:

Sorgfalt, Ausdauer, Arbeitsplanung, Konzentrationsfähigkeit, Problemlösefähigkeit, Lern- und Merkfähigkeit



Ziele der externen Arbeitserprobung

- caritas
- Beurteilung der Arbeitsfähigkeiten unter realistischen Bedingungen
- Arbeitsfähigkeiten unter realistischen Bedingungen erproben und verbessern
- Erfahrung im Berufsalltag sammeln
- Belastungserprobung und Erweiterung der persönlichen Belastungsgrenzen
- Erfahrung bzgl. Anforderungen und Überforderung reflektieren, sowie realistische berufliche Anschlussperspektiven entwickeln
- Therapeutisch begleitetes Arbeiten
- Stärkung von Selbstvertrauen und Selbstwertgefühl
- Umgang mit der Erkrankung, Ängsten und Krisen am Arbeitsplatz
- Berufliche und soziale Wiedereingliederung
- Berufliche Neuorientierung
- Weitere individuell-formale Feinziele



Quelle: www.arbeits-abc.de



Kooperation amb. – stat. im Kontext von BORA



- Intensive berufsbezogene Diagnostik / amb.-stat.
- Berufs- und Sozialberatung / amb.-stat.
- Motivation zur Bearbeitung berufl. Fragestellung / amb.-stat.
- Berufsbezogene Gruppenangebote / KOMBI
- Belastungserprobung BORA intern / KOMBI stat.
- Arbeitsplatztraining / KOMBI amb. stat.
- Zusammenarbeit mit externen Institutionen / KOMBI amb. stat.
- Belastungserprobung BORA extern / KOMBI stat.



Kooperation bei KOMBI Nord + BORA



Übergangsgespräche im Kontext amb. – stat. mit klaren Aufträgen und Maßnahmen

Abgestimmt zwischen

- Rehabilitand
- Bezugstherapeut amb.
- Bezugstherapeut stat.



Quelle: www.karrierebibel.de



Ambulante Rehabilitation Abhängigkeitskranker

caritas

BORA-Zielgruppen 1 und 2

- sozialrechtliche Beratung (D563)
- Beratung zur Teilhabe am Arbeitsleben, insbesondere Arbeitsplatzadaption (D561)
- soziale Gruppenarbeit, insbesondere Training sozialer Kompetenz (D596)
- arbeitsplatzbezogene Interventionen (C580)
- Gespräche mit Betriebsangehörigen (E630)
- Arbeitsplatzbesuch (E672)



Ambulante Rehabilitation Abhängigkeitskranker

caritas

BORA-Zielgruppen 3 und 4

- Sozialrechtliche Beratung (D563)
- Beratung zur Teilhabe am Arbeitsleben, insbesondere Berufsklärung unter Einbeziehung geeigneter Screeninginstrumente (D561)
- Klärung der wirtschaftlichen Sicherung (D552)
- Sonstige (berufliche)
 Rehabilitationsberatung (D569)

- Soziale Gruppenarbeit, insbesondere Umgang mit Arbeitslosigkeit und beruflicher Orientierung (D593)
- Training sozialer Kompetenz (D596)
- Bewerbungstraining (H842)
- Arbeitsplatzbezogene Interventionen, insbesondere Arbeitsplatztraining (E590)
- Bilanzierungsgespräch bei Arbeitsplatzpraktikum (E630)
- Belastungserprobung (E621, E622)

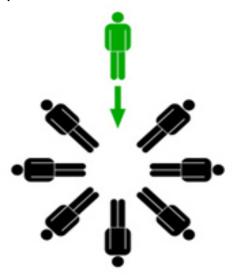


Ambulante Rehabilitation Abhängigkeitskranker

caritas

Die Beratung zur Teilhabe am Arbeitsleben kann auch in Kooperation mit den Reha-Fachdiensten (Reha-Fachberatern),

beziehungsweise in Abstimmung mit den örtlich zuständigen Job-Centern und Agenturen für Arbeit erfolgen.



Quelle: www.soziales.niedersachsen.de



Kooperation und Vernetzung

- frühzeitiges vernetztes Handeln amb. / stat. und sektorenübergreifend
- Kooperationsvereinbarungen mit Betrieben, Jobcentern, optierenden Kommunen, Reha-Fachberatern, Selbsthilfe, Arbeitgebern,
 Betriebliches Gesundheitsmanagement etc......





Sozialmedizinische Leistungsbeurteilung (im E-Bericht)

- caritas
- Auseinandersetzung mit Anforderungsprofil am Arbeitsplatz
- Besondere Belastungen
- Leistungsfähigkeit des Betroffenen
- Bewertung des qualitativen und quantitativen Leistungsvermögens



Quelle: www.diepsyche.de



Dokumentation



Basisdokumentation

- Beginn der Behandlung (Diagnosen, soziodemografische Daten, Arbeitsund Berufsanamnese, Kontextfaktoren, Erwerbsstatus)
- Ergebnisdaten zum Ende der Behandlung (Art der Beendigung, Veränderung von einzelnen Eingangsparametern wie Erwerbsstatus, Lebensunterhalt, Wohnsituation)

Eingangs- und Abschlussdiagnostik

- Einsatz von Verfahren und Instrumenten
- Grundlage f
 ür Therapieplanung und Veränderungsmessung

Verlaufsdokumentation – QM orientiert

- als Leistungs- und Steuerungsinstrument
- als Mittel zur Dokumentation gegenüber den Leistungsträgern



Poststationäre Leistungen

Übersicht	BORA 1	BORA 2	BORA 3	BORA 4	BORA 5
Stufenweise Wiedereingliederung	Х	Х			
Poststationäre Entlassformen	Х	Х	Х	Х	Х
Adaptionsbehandlung			Х	Х	Х
Berufsfördernde Maßnahmen in einer Werkstatt für Menschen mit Behinderung				Х	Х
Einleitung erweiterter erwerbsbezogener Maßnahmen		Х		Х	Х
Stationär und/oder ambulant betreute Wohnen				Х	Х
Ambulante Assistenz mit dem erwerbsbezogenen Schwerpunkt		Х	Х	Х	Х
Persönliches Budget		Х	Х	Х	Х
Psychisch-funktionelle Ergotherapie		Х	Х	Х	





caritas

Danke für Ihr Interesse!

